

**UCHWAŁA NR XXVI/285/08**  
**RADY MIEJSKIEJ BIAŁEGOSTOKU**

z dnia 31 marca 2008 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 oraz z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337) i art. 12 pkt 11 w związku z art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 oraz z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542 i Nr 102, poz. 689) po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Białymstoku, Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Białymstoku, Regionalną Komisją Oświaty i Wychowania K NSZZ „Solidarność 80” Zarządem Regionu w Białymstoku i Zarządem Krajowym Związku Zawodowego Nauczycieli Wychowania Fizycznego w Białymstoku uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, obowiązujący od dnia 1 stycznia 2008 r. do dnia 31 grudnia 2008 r., określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stosuje się również do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 137, poz. 1304) w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych działających na podstawie ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 ze zm.).

§ 2. Dodatki motywacyjne przyznane przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały zachowują swoją moc do upływu okresu na jaki zostały przyznane.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Białegostoku.

§ 4. Traci moc uchwała Nr IX/74/07 Rady Miejskiej Białegostoku z dnia 26 marca 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 102, poz. 869).

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Włodzimierz Leszek Kusak

## **Załącznik**

do uchwały Nr XXVI/285/08

Rady Miejskiej Białegostoku

z dnia 31 marca 2008 r.

### **REGULAMIN**

**wynagradzania nauczycieli określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Białystok**

### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych oraz nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 137, poz. 1304) w publicznych placówkach opiekuńczo-wychowawczych oraz ośrodkach adopcyjno-opiekuńczych działających na podstawie ustawy z dnia 29 listopada 1990 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 1998 r. Nr 64, poz. 414 ze zm.) prowadzonych przez Miasto Białystok, zwanych dalej „nauczycielami”, określają we właściwym zakresie przepisy:

- 1) ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”,
- 2) ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami), zwanej dalej ustawą „o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym ...”,
- 3) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym do pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami),
- 4) rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418), zwanego dalej „rozporządzeniem w sprawie ustalania okresów pracy uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej”,
- 5) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854 ze zmianami),
- 6) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami),
- 7) niniejszego regulaminu, zwanego dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) „Prezydencie” – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Białegostoku,

- 2) „dyrektorze” bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć dyrektora każdego typu placówki oświatowej, dla której organem prowadzącym jest Miasto Białystok,
- 3) „szkole” bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatowo-wychowawczą, dla której organem prowadzącym jest Miasto Białystok,
- 4) „roku szkolnym” – należy przez to rozumieć okres od dnia 1 września do dnia 31 sierpnia,
- 5) „ocenie pracy” bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
- 6) „uczniu trudnym” – należy przez to rozumieć ucznia nieprzystosowanego społecznie i nie poddającego się oddziaływaniom wychowawczym.

§ 3. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków:
  - a) motywacyjnego,
  - b) funkcyjnego,
  - c) za warunki pracy,
  - d) za wysługę lat,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 4. 1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Białystok w wymiarze co najmniej pół etatu. Liczbę nauczycieli przyjętych do obliczeń stanowi suma ilości nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze oraz  $\frac{1}{2}$  ilości nauczycieli zatrudnionych na pół etatu.

2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w wymiarze poniżej  $\frac{1}{2}$  etatu oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według ich osobistego zaszczerowania wynikającego ze stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

## **ROZDZIAŁ I**

### **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, jakość świadczonej pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Prezydent Miasta Białegostok po zasięgnięciu wspólnej opinii reprezentacji międzyzakładowych organizacji związkowych.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, w tym nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze, przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii wspólnej reprezentacji struktur organizacji związkowych działających w szkole.

5. Prezydent Miasta Białegostoku oraz dyrektor szkoły na co najmniej 14 dni przed przyznaniem dodatków motywacyjnych przedkłada do zaopiniowania właściwym strukturom związków zawodowych wskazanych w ust. 3 i 4 pełną listę osób, którym przewidywane jest przyznanie dodatków, obejmującą informację o proponowanej wysokości tych dodatków.

6. Na dodatki motywacyjne dla nauczycieli przeznaczona jest 3,8 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów szkół.

7. Prezydent Miasta Białegostoku zabezpiecza w budżecie oświaty środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

§ 6. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w kwocie od 100 zł do 600 zł miesięcznie,
- 2) dla dyrektorów szkół – do 1550 zł miesięcznie.

§ 7. 1. Warunkami przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, w tym również nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, są:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych uwzględniających specyfikę szkoły, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) zaangażowanie i osiągnięcia w pracy wychowawczo – opiekuńczej, w tym umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, pedagogiem i psychologiem szkolnym oraz instytucjami pozaszkolnymi,
  - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w pracach zespołów egzaminacyjnych nadzorowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, komisji przeprowadzających egzaminy z przygotowania zawodowego i praktycznej nauki zawodu, komisji przedmiotowych i innych,
  - b) pełnienie funkcji i wykonywanie zadań o charakterze ogólnoszkolnym, w tym opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, przewodniczenie zespołowi przedmiotowemu, wychowawczemu lub zadaniowemu, praca w komisji rekrutacyjnej,
  - c) dbałość o własny warsztat pracy poprzez wyposażenie i opiekę nad pracownią przedmiotową oraz udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich i otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz różnych form życia kulturalnego, naukowego, turystycznego i sportowego,

f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczyna korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.

3. Przy ustalania wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze należy brać pod uwagę kryteria wymienione w ust. 1 i dodatkowo jakość pracy związanej z pełnioną funkcją.

§ 8. 1. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

1) za tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły:

a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,

b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,

c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,

d) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,

e) systematyczny nadzór pedagogiczny,

f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,

g) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej,

h) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

i) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników,

2) za osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Miasta Białegostoku,

b) realizację koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego,

c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych,

d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,

e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

f) wzorową organizację pracy w tym realizację praw i obowiązków pracowniczych,

g) poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,

h) prawidłową, zgodną z zasadami dyscypliny budżetowej, realizację budżetu szkoły,

- i) działania na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju i osiągnięć szkoły,
- j) współpracę z organizacjami i instytucjami, mającą na celu realizację zadań statutowych szkoły.

2. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Miasta Białegostoku dyrektorzy szkół uzyskują zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad kwotę ustaloną na podstawie § 6 pkt 2, nie więcej jednak, niż o 2 000 zł.

3. Zwiększenie lub zmniejszenie dodatku motywacyjnego dla dyrektora może nastąpić na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- 2) rady pedagogicznej, rady szkoły lub rady rodziców,
- 3) zakładowych lub międzyzakładowych organizacji związkowych będących uprawnionymi do występowania w imieniu związku,
- 4) z inicjatywy organu prowadzącego.

#### **DODATEK FUNKCYJNY**

§ 9. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta i kierownika szkolenia kursowego,
- 6) opiekuna stażu,
- 7) dyrygenta orkiestry młodzieżowej,
- 8) specjalisty.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca dodatek przysługuje z tym dniem.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeżeli zaprzestanie pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

§ 10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 bierze się w szczególności pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, ilość oddziałów i szkół oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- 2) ilość i stan techniczny administrowanych budynków oraz działalność na rzecz poprawy bazy materialnej,
- 3) prawidłową organizację pracy szkoły,
- 4) poprawność i zasadność podejmowanych decyzji w zakresie polityki kadrowej,
- 5) doskonalenie w zarządzaniu szkołą,
- 6) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 7) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły i samorządem uczniowskim,
- 8) współpracę z organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie realizacji zadań statutowych szkoły,
- 9) terminowość i rzetelność wykonania zadań oraz realizacji zaleceń pokontrolnych.

§ 11. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 9 ust. 1 i 2 ustala:

- 1) dla dyrektorów i dla nauczyciela, któremu powierzono pełnienie tej funkcji – Prezydent Miasta Białegostoku,
- 2) dla nauczycieli wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 2 - 8 i ust. 2 – dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres roku szkolnego.

3. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły przyznaje w czasie pełnienia funkcji dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych osób wymienionych w § 9 ust. 1 pkt 3 -8 .

4. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy, wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych. W razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy w ciągu miesiąca lub powierzenia jej w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. Dodatek za wychowawstwo nauczycielom przedszkoli przysługuje tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w którym prowadzą zajęcia.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik Nr 1 do niniejszego regulaminu.

7. Prezydent Miasta Białegostoku zabezpiecza w budżecie oświaty środki na dodatki funkcyjne.

§ 12. Dodatek dla nauczycieli, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 może ulec zmianie w drodze jednostronnego oświadczenia złożonego przez pracodawcę, ze skutkiem od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym oświadczenie zostanie złożone.



## **DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

§ 13. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie praktycznej nauki zawodu oraz zajęć dydaktycznych w szkołach specjalnych,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach przysposabiających do pracy zawodowej,
- 3) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim,
- 4) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- 5) prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych, w tym w internatach,
- 6) prowadzenie zajęć wychowawczych w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
- 7) prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich i małoletnich,
- 8) prowadzenie zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych i w innych poradniach specjalistycznych,
- 9) prowadzenie praktycznej nauki zawodu w przestrzeni otwartej.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w § 13 ust. 2 pkt 1 - 6 z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się również prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością określoną w ust. 3, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są wg. odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.

§ 14. 1. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych i uciążliwych.

2. Wysokość dodatków za warunki pracy określa załącznik Nr 2 do niniejszego regulaminu.

## **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 15. 1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 5 rozporządzenia wskazanego w § 1 pkt 3.

## **ROZDZIAŁ II**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 16. 1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin.

2. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela. Dyrektor może realizować godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym 3 godzin tygodniowo.

3. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć ustalony zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych z wyjątkiem dorażnych zastępstw.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym wymiarze, ustala się dla zajęć w zakresie których godziny są realizowane.

5. Nauczycielom realizującym godziny dorażnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 2 i 3, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podwyższony (art. 42 ust. 3 i art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).

6. Dyrektorowi i wicedyrektorowi nie przysługuje prawo do wynagrodzenia z tytułu realizowanych godzin zastępstw.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych.

8. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, nie zrealizowane przez nauczyciela z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym zwłaszcza w związku z zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów, traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

9. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

10. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych

przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 4 Karty Nauczyciela.

#### **ROZDZIAŁ IV**

##### **INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

§ 17. 1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo, do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy, tj.:

- a) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy – 40 zł miesięcznie,
- b) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy - 57 zł miesięcznie,
- c) za III stopień stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 75 zł miesięcznie,
- d) z tytułu posiadania stopnia naukowego doktora – 90 zł miesięcznie.

2. Dodatek za specjalizację wypłacany jest za godziny dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze faktycznie przepracowane zgodnie z kierunkiem specjalizacji.

##### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłacane są z dołu.

2. Dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za warunki pracy i dodatek za usługę lat wypłacany jest z góry.

## Załącznik Nr 1

do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

| L.p.                                 | Stanowisko  | Miesięcznie<br>w złotych<br>2008 r. |
|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| <b>I</b>                             | <b>Dyrektor Przedszkola:</b>  |                                     |
|                                      | - liczącego do 4 oddziałów  | od 100 - do 400                     |
|                                      | - liczącego od 5 oddziałów  | od 130 - do 500                     |
|                                      | - wicedyrektor / kierownik filii przedszkola  | od 90 - do 350                      |
| <b>II</b>                            | <b>Dyrektor Szkoły Podstawowej:</b>   |                                     |
|                                      | - liczącej do 12 oddziałów  | od 145 - do 550                     |
|                                      | - liczącej od 12 do 26 oddziałów  | od 160 - do 600                     |
|                                      | - liczącej od 24 do 41 oddziałów  | od 190 - do 700                     |
|                                      | - liczącej od 39 i więcej oddziałów   | od 220 - do 800                     |
|                                      | - wicedyrektor  | od 130 - do 500                     |
| <b>III</b>                           | <b>Dyrektor Gimnazjum:</b>  |                                     |
|                                      | - liczącego do 12 oddziałów   | od 145 - do 550                     |
|                                      | - liczącego od 12 do 26 oddziałów   | od 190 - do 700                     |
|                                      | - liczącego od 24 do 41 oddziałów   | od 220 - do 800                     |
|                                      | - liczącego od 39 i więcej oddziałów  | od 235 - do 850                     |
|                                      | - wicedyrektor  | od 130 - do 500                     |
| <b>IV</b>                            | <b>Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego lub Zespołu Szkół Ogólnokształcących:</b>     |                                     |
|                                      | - liczącego do 12 oddziałów   | od 165 - do 600                     |
|                                      | - liczącego od 12 do 26 oddziałów   | od 195 - do 700                     |
|                                      | - liczącego od 24 do 41 oddziałów   | od 225 - do 800                     |
|                                      | - liczącego od 39 i więcej oddziałów  | od 255 - do 900                     |
|                                      | - wicedyrektor  | od 150 - do 550                     |
| <b>V</b>                             | <b>Dyrektor Zespołu Szkół w skład którego wchodzi:</b>                              |                                     |
|                                      | 1. Szkoła podstawowa i gimnazjum  |                                     |
|                                      | - liczącego do 12 oddziałów   | od 165 - do 650                     |
|                                      | - liczącego od 12 do 26 oddziałów   | od 195 - do 750                     |
|                                      | - liczącego od 24 do 41 oddziałów   | od 225 - do 850                     |
|                                      | - liczącego od 35 i więcej oddziałów  | od 255 - do 950                     |
|                                      | - wicedyrektor  | od 150 - do 550                     |
|                                      | 2. Szkoła podstawowa, gimnazjum i liceum  |                                     |
|                                      | - liczącego do 12 oddziałów   | od 165 - do 700                     |
|                                      | - liczącego od 12 do 26 oddziałów   | od 195 - do 800                     |
| - liczącego od 24 do 41 oddziałów    | od 225 - do 900   |                                     |
| - liczącego od 35 i więcej oddziałów | od 255 - do 1000  |                                     |
| - wicedyrektor                       | od 150 - do 550   |                                     |
| <b>VI</b>                            | <b>Dyrektor Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych i Centrum Kształcenia Ustawicznego</b> |                                     |
|                                      | 1. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych i CKU  |                                     |
|                                      | - liczącego od 2 do 4 szkół   | od 210 - do 800                     |
|                                      |   | od 255 - do 1200                    |

|             |  |                  |
|-------------|--|------------------|
|             | - liczącego od 3 do 7 szkół<br>- liczącego od 6 i więcej szkół   | od 315 - do 1500 |
|             | <b>2. Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych z Centrum Kształcenia Praktycznego</b>                                     |                  |
|             | - liczącego od 2 do 4 szkół  | od 210 - do 1000 |
|             | - liczącego od 3 do 7 szkół  | od 255 - do 1400 |
|             | - liczącego od 6 i więcej szkół  | od 315 - do 1800 |
|             | - wicedyrektor zespołu szkół   | od 150 - do 550  |
|             | - wicedyrektor do spraw CKP, CKU, ODDZ, kierownik kształcenia praktycznego, kierownik kształcenia kursowego      | od 195 - do 700  |
|             | - kierownik warsztatów szkolnych (laboratorium, pracowni)  | od 165 - do 600  |
|             | - zastępca kierownika warsztatów szkolnych   | od 135 - do 500  |
| <b>VII</b>  | <b>Specjalny Ośrodek Szkolno Wychowawczy:</b>  |                  |
|             | - dyrektor   | od 195 - do 850  |
|             | - wicedyrektor, kierownik internatu  | od 135 - do 500  |
|             | - zastępca kierownika internatu  | od 100 - do 400  |
| <b>VIII</b> | <b>Bursy, internaty:</b>   |                  |
|             | - dyrektor bursy   | od 165 - do 600  |
|             | - wicedyrektor bursy   | od 135 - do 500  |
|             | - kierownik internatu  | od 105 - do 400  |
|             | - zastępca kierownika internatu  | od 75 - do 300   |
| <b>IX</b>   | <b>Placówki Opiekuńczo – Wychowawcze</b>   |                  |
|             | - dyrektor   | od 195 - do 750  |
|             | - wicedyrektor   | od 135 - do 500  |
|             | - kierownik  | od 100 - do 400  |
| <b>X</b>    | <b>Młodzieżowy Dom Kultury, Międzyszkolny Ośrodek Sportowy, Ognisko Baletowe, Szkolne Schronisko Młodzieżowe</b> |                  |
|             | - dyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego  | od 150 - do 600  |
|             | - wicedyrektor młodzieżowego domu kultury, międzyszkolnego ośrodka sportowego                                    | od 105 - do 400  |
|             | - dyrektor ogniska baletowego, szkolnego schroniska młodzieżowego  | od 135 - do 550  |
|             | - kierownik działu, kierownik pracowni   | od 100 - do 350  |
| <b>XI</b>   | <b>Poradnie Psychologiczno – Pedagogiczne</b>  |                  |
|             | - dyrektor poradni   | od 195 - do 750  |
|             | - wicedyrektor poradni   | od 105 - do 400  |
| <b>XII</b>  | <b>Miejski Ośrodek Doradztwa Metodycznego</b>  |                  |
|             | - dyrektor   | od 195 - do 750  |
|             | - doradca metodyczny   | od 105 - do 400  |
|             | - konsultant, kierownik szkolenia kursowego  | od 165 - do 600  |
| <b>XIII</b> | <b>Specjalista</b>   | od 300 - do 1000 |
| <b>XIV</b>  | <b>Dyrygent orkiestry młodzieżowej</b>   | od 255 - do 900  |
| <b>XV</b>   | <b>Wychowawca klasy w szkołach i oddziałach przedszkolnych</b>   | 130              |
| <b>XVI</b>  | <b>Opiekun stażu</b>   | 40               |

**Załącznik Nr 2**  
do Regulaminu wynagradzania  
nauczycieli

**TABELA DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY**

| <b>Lp.</b> | <b>Stanowisko</b>  | <b>Miesięcznie<br/>w złotych</b> |
|------------|--|----------------------------------|
| 1.         | <b>Nauczyciele pracujący w warunkach trudnych i uciążliwych:</b>   |                                  |
|            | a) ośrodków szkolno-wychowawczych i placówek opiekuńczo-wychowawczych  | <b>450</b>                       |
|            | b) poradni psychologiczno-pedagogicznych   | <b>300</b>                       |
|            | c) przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów specjalnych oraz zasadniczej szkoły zawodowej dla dzieci upośledzonych umysłowo w stopniu lekkim                        | <b>350</b>                       |
|            | d) przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów specjalnych oraz szkoły przysposabiającej do pracy dla uczniów upośledzonych umysłowo w stopniu umiarkowanym i znacznym | <b>450</b>                       |
|            | e) przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów przy ośrodkach szkolno-wychowawczych i placówkach opiekuńczo-wychowawczych  | <b>350</b>                       |
|            | f) szkół przyszpitalnych   | <b>150</b>                       |
|            | g) szkół z oddziałami dla dzieci głuchych  | <b>350</b>                       |
|            | h) nauczycieli praktycznej nauki zawodu pracujących w przestrzeni otwartej   | <b>300</b>                       |